

VERSTRAETE.TEAM:

TIJD VOOR EEN NIEUWE GENERATIE

205 jaar. Zoveel tijd is er verstreken sinds in 1820 de eerste steen werd gelegd van wat vandaag Verstraete.team is: een familiebedrijf dat generaties lang meebouwt aan Vlaanderen. Twee eeuwen lang kende het bedrijf hoogtepunten en moeilijke momenten, periodes van heruitvinden en periodes van consolideren. Maar één ding bleef altijd hetzelfde: verandering.

Vandaag staat Verstraete opnieuw op een scharnier-moment. En deze keer is die verandering er een die van binnenuit komt.

“Ik wil ruimte maken voor anderen”

“Ik ben 58. Ik voel nog altijd dezelfde energie als toen ik begon, maar ik voel ook dat het tijd is om ruimte te maken,” zegt Francis Verstraete, die na decennia aan het roer van het bedrijf vanaf 2025 een nieuwe rol opneemt: Chief Vision Officer. “Niet omdat ik het rustiger aan wil doen, maar omdat ik geloof dat dit het juiste moment is om anderen kansen te geven.”

Die anderen zijn Bart en Toon, twee ingenieurs met een sterk strategisch en economisch inzicht, die vanaf nu als co-CEO's de dagelijkse leiding van Verstraete.team

opnemen. “Zij hebben de goesting, de drive en de kennis om onze onderneming verder te brengen,” vertelt Francis. “Mijn taak wordt om hen te ondersteunen, te coachen, en vooral: om te waken over de visie die ons hier heeft gebracht.”

Het is een stap opzij, maar geen stap terug. “Ik heb mijn bureau doorgegeven aan Toon. Zelf loop ik nu met een rugzak rond, van plek naar plek, om te luisteren, te begrijpen en te verbinden. *Vision by walking around*, noem ik het. En eerlijk: het voelt goed. Het is een win-win. Voor mij, voor hen, en vooral voor Verstraete.”

Samen groeien betekent ook loslaten

Het is een natuurlijke overgang, maar daarom niet minder beladen. “Als je een bedrijf zo lang draagt, dan voelt



het als een deel van jezelf. Maar een bedrijf leeft pas echt als het groter wordt dan jezelf. En dat is precies wat er vandaag gebeurt. Verstraete groeit voorbij mij – en dat is iets om dankbaar voor te zijn.”

Die groei vertaalt zich niet alleen in een nieuwe topstructuur, maar ook in nieuwe mensen. Sebastiaan Verstraete, zoon van Francis, werkt sinds april 2025 als projectleider op een werf in Brussel. “Na zijn opleidingen economie en bouw en twee jaar ervaring bij een collega-aannemer wou hij graag mee schrijven aan het verhaal. Brussel wordt voor hem een groeiplek – en tegelijk een strategische pijler voor onze toekomst.”

Ook Elisabeth, de oudste dochter, stapt begin 2026 mee in het bedrijf. Met zes jaar ervaring in retail en vastgoed – onder meer bij Mitiska REIM – brengt zij nieuwe inzichten en een frisse blik op bouw en vastgoed. “We hadden hierover gesprekken, het was heel duidelijk dat ze dit pad wil inslaan. Niet omdat het moet, maar omdat ze voelt dat ze hier iets kan betekenen. Dat raakt me.”

Meer dan een bedrijf – een familie

Verstraete.team is vandaag een klasse 8-aannemer met 110 medewerkers, actief in restauratie, renovatie, nieuwbouw, projectontwikkeling en assistentiewoningen. Het bedrijf telt vier businessunits (bouw, hout, immo en zorg), beschikt over een hoogperformante schrijnwerkerij en is sterk gericht op BIM 5D, data en digital twinning. Toch gaat het voor Francis over méér dan cijfers en technologie. “Wat mij trots maakt, is niet alleen wat we bouwen, maar hoe we het doen. We zijn één team. Een grote familie. We communiceren helder, we respecteren elkaar, we houden van complexe projecten maar blijven ook nuchter: soms moet je het gewoon doen.”

Die cultuur is ook zichtbaar op de werf. Oscar, Elisabeths partner werkt al vijf jaar bij Verstraete en leidt samen met Hoofdprojectleider Tom het prestigieuze project The Grand in Nieuwpoort, naar een ontwerp van David Chipperfield. “Toen Chipperfield zelf onlangs de werf bezocht, voelde ik trots. Niet alleen om het project, maar om de mensen die het dragen.”

Kansen creëren voor de toekomst

De keuze om een stap opzij te zetten, komt voort uit een diepe overtuiging: de toekomst bouw je niet alleen, maar samen.

“M'n grootste voldoening zit vandaag niet alleen in de projecten die we opleveren, maar vooral in de mensen die hier groeien en de wijze waarop zij onze klanten én onderaannemers bereiken. Ik wil dat elke verantwoordelijke, elke vakman, noem maar, kan groeien en fier kan zijn. Ik wil dat Bart en Toon, samen met hun managementteam, hun vleugels kunnen uitslaan. Dat met Wannes, in het dagelijks bestuur, de vinger aan de pols gehouden wordt.



(van links naar rechts: co-CEO Toon Declercq, co-CEO Bart Masschelein en CVO Francis Verstraete)

Het zijn uitdagende tijden. Dat Sebastiaan zijn pad kan vinden. Dat Elisabeth haar stem kan laten horen. Dat al deze ondernemers en hun partners hun ambities kunnen waarmaken zonder hun leven opzij te zetten. Helder.”

Die visie vertaalt zich ook in een bredere ambitie: de uitbouw van Verstraete in Brussel en Antwerpen, naast de sterke aanwezigheid in West-Vlaanderen. “We willen ruimte maken – letterlijk en figuurlijk – voor nieuwe verhalen, nieuwe mensen en nieuwe dromen.”

Bouw mee aan het volgende hoofdstuk

205 jaar geschiedenis verplicht niet tot vasthouden aan het verleden. Integendeel, het verplicht je tot vooruitkijken. Verstraete.team zoekt daarom mensen die verandering niet vrezen, maar omarmen. Mensen die willen bouwen aan de toekomst van de bouwsector, in een team dat elkaar versterkt en een structuur die groei mogelijk maakt.

“Als je graag bouwt aan iets dat groter is dan jezelf – aan projecten, aan visies, aan mensen – dan ben je bij ons op je plaats,” besluit Francis. “Ik ben dankbaar dat ik mijn rol mag herschrijven. En ik ben nog dankbaarder dat ik mag toekijken hoe anderen hun rol opnemen. Want dat is wat bouwen écht betekent: stenen stapelen, ja, maar vooral mensen laten groeien.”

Verstraete.team
bouw hout immo zorg

www.verstraete.team